****

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИВНЫ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 января 2024 года № 3

 г. Ливны

О внесение изменений в постановление

администрации города Ливны от 17 мая 2021 года №40

«Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципального казенного учреждения

города Ливны «Централизованная бухгалтерия»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация города Ливны п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Ливны от 17 мая 2021 года №40 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Ливны «Централизованная бухгалтерия» следующие изменения:

 1) изложить пункты 14 и 15 в следующей редакции:

 «14. Базовая единица работникам Учреждения устанавливается в следующих размерах:

бухгалтер-ревизор I категории (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора II категории не менее 3 лет), бухгалтер-ревизор II категории (высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет), бухгалтер-ревизор (среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет) - 10745,00 рублей;

бухгалтер I категории (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет), бухгалтер II категории (высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет), бухгалтер (среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет)-10745,00 рублей;

специалист в сфере закупок – 10745,00 рублей,

уборщица – 10745,00 рублей,

кассир – 10745,00 рублей.

 15. Работникам Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности работников Учреждения | Персональный повышающий коэффициент |
| Бухгалтер – ревизор I категории, бухгалтер I категории, специалист в сфере закупок | 2,0 |
| Бухгалтер – ревизор II категории, бухгалтер II категории | 1,9 |
| Бухгалтер – ревизор, бухгалтер | 1,8 |
| Уборщица | 1,0 |
| Кассир | 1,0 |

2) изложить пункты 19, 20 в следующей редакции:

 «19. Базовая единица директору-главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера Учреждения устанавливается в размере 10745,00 рублей.

 20. Директору-главному бухгалтеру Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности работников Учреждения | Персональный повышающий коэффициент |
| Директор-главный бухгалтер | 3,23 |

 3) признать пункт 21 утратившим силу;

 4) изложить пункт 22 в следующей редакции:

«22. Заместителю главного бухгалтера Учреждения устанавливается персональный повещающий коэффициент в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности работников Учреждения | Персональный повышающий коэффициент |
| Заместитель главного бухгалтера | 2,55 |

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ливенский вестник» и разместить на сайте администрации города Ливны в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Ливны Орловской области.

Исполняющий обязанности

Главы города Л.И. Полунина