### 

### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

# ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИВНЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 февраля 2023 года № 10

г. Ливны

О внесении изменений в постановление

администрации города Ливны

от 27 декабря 2022 года № 112

«Об утверждении примерного положения

об оплате труда работников муниципальных

организаций дополнительного образования

и муниципальных организаций,

осуществляющих образовательную

деятельность, города Ливны Орловской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 19 июля 2022 года № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Орловской области», в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных организаций дополнительного образования и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность администрация города Ливны п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации города Ливны от 27 декабря 2022 года № 112 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» следующие изменения:

1) в приложении:

а) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в [пункте 1](consultantplus://offline/ref=EAF26EA980F64B8D065AF0C0858FC93AB718B2C89EE9B9DB367D37B2A2D9B8B26F2ACCFD12E587BA6EB7A50B95CA65ABF27E4D533BE81406F4C8DDS7c0N) настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 рублей - для педагогических работников организаций дополнительного образования;

11350 рублей - для педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

10000 рублей - для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.»;

б) в пункте 8 подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций (приложение 2 к настоящему Положению)»;

1. приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области (далее - Примерное положение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;
2. в Приложении 7 к Примерному положению пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по формуле:

Од = Б x Кр x Ксп1, где:

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б - базовая единица;

Кр - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в [таблице 1](consultantplus://offline/ref=7AB9DAC8E3D78E4FBCC191C0CEC26B0C71838AAA07398D6AB393C17D0B8EE67CD492D349CF0A6A015D7E0708EE1D303C1031CE9A49FEFC598FxAA6O);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в [пункте 4](consultantplus://offline/ref=7AB9DAC8E3D78E4FBCC191C0CEC26B0C71838AAA07398D6AB393C17D0B8EE67CD492D349CF0A6A035971055BB40D3475473BD29D56E0FF478FA540xDA7O) настоящего Порядка.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Повышающий коэффициент (Кр2) |
| 1 | 2 |
| I группа | 2,82 |
| II группа | 2,66 |
| III группа | 2,5 |
| IV группа | 2,34 |

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ливенский вестник» и разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4.  Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальным вопросам.

#### Глава города С.А. Трубицин

Приложение к постановлению

администрации города Ливны

от 2 февраля 2023 года № 10

«Приложение 2

к примерному положению

об оплате труда работников муниципальных

организаций дополнительного образования и

организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, города Ливны Орловской области

ПОРЯДОК

УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ГОРОДА ЛИВНЫ

ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по формуле:

Од = Б x Крс x Ксп1, где:

Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в таблицах 1 и 2;

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Обрабатываемая земельная площадь (га) | Повышающий коэффициент Крс |
| 1 | 2 | 3 |
| Заведующий учебным хозяйством | До 200 | 1,2 |
| От 200 до 500 | 1,4 |
| Свыше 500 | 1,6 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей) | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации | 1,6 | 1,5 | 1,45 | 1,4 |
| Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых | 1,98 |  |  |  |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер | 1,6 | 1,55 | 1,5 | 1,4 |

Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более - 1,2.

1. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

Оув = Б x Кув x Ксп1, где:

Оув - должностной оклад специалиста, служащего;

Б - базовая единица;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в [таблице 1](#Par23);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в [таблице 3](consultantplus://offline/ref=F5D5EE2F1992140712E2EEFC7E6E6B5AB99760F4FD158B3DFC93C913AA0C73D95D26A82D592E14A7E4FDCEFEC910A94C80B3DC0B716D2D7EEA4A3C4DuEN) приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув) | | | | |
| высшая | ведущая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций | | | | | |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, инженер - системный администратор, контрактный управляющий |  | 1,5 | 1,45 | 1,4 | 1,35 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования |  |  | 1,4 | 1,35 | 1,3 |
| Программист, электроник |  | 1,9 | 1,80 | 1,65 | 1,35 |
| делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, секретарь |  |  |  |  | 1,2 |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), администратор, секретарь учебной части (диспетчер) |  |  |  |  | 1,35 |
| Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог |  |  |  |  | 1,35 |
| Врач-специалист | 2 |  | 1,95 | 1,9 | 1,5 |