

ного гражданина патента, выданного в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся гражданами Российской Федерации, имеют право привлекать к трудовой деятельности для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением работодателем или заказчиком работ (услуг) предпринимательской деятельности, иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента, выданного в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от 1 до 12 месяцев. Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, но не более 12 месяцев со дня его выдачи.

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона работодателя или заказчики работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность – УФМС России по Орловской области, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в УФМС

России по Орловской области на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Формы и порядок подачи уведомлений (в том числе в электронном виде) установлены приказом Федеральной миграционной службы от 28 июня 2010 года № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ». Форму уведомления предоставляет УФМС России по Орловской области, расположенное по адресу: город Орел, Московское шоссе, 120.

Согласно Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, трудящимся государств-членов не требуется получение патента в государстве трудоустройства: гражданам Республик Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия.

**Отдел трудовой миграции  
и исполнения контрольных функций  
Управления труда и занятости  
Орловской области**  
Адрес: 302030, г. Орел, ул. Пушкина, д. 22.  
Телефон 550-993, факс 540-586.  
E-mail: [accept@job.orl.ru](mailto:accept@job.orl.ru)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
СЛУЖБА  
ЗАНЯТОСТИ**



*Управление труда и занятости  
Орловской области*

**Работодателям,  
заказчикам работ (услуг),  
привлекающим к трудовой  
деятельности иностранных  
граждан, прибывших  
в Российскую Федерацию  
в порядке, не требующем  
получения визы**



В соответствии с пунктом 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:

1) постоянно или временно проживающих в Российской Федерации;

2) являющихся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию;

3) являющихся сотрудниками дипломатических представительств, работниками консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации, сотрудниками международных организаций, а также частными домашними работниками указанных лиц;

4) являющихся работниками иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняющих монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования;

5) являющихся журналистами, аккредитованными в Российской Федерации;

6) обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организа-

циях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул;

7) обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;

8) приглашенных в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации, либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях;

8.1) приглашенных в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью, либо в целях осуществления трудовой деятельности и привле-

каемых помимо этого для занятия педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования в научных организациях и образовательных организациях высшего образования, за исключением духовных образовательных организаций;

9) являющихся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами Российской Федерации;

10) осуществляющих трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных частью четвертой статьи 63 и статьей 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации;

11) признанных беженцами на территории Российской Федерации - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;

12) получивших временное убежище на территории Российской Федерации - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями либо частными нотариусами, адвокатами, учредившими адвокатский кабинет, или иными лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, имеют право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностран-

эпидемиологическими требованиями, а также их возврат в страну постоянного проживания после выполнения необходимых работ или в случае нарушения иностранным гражданином условий, предусмотренных трудовым или гражданско-правовым договором;

наличие в трудовых или гражданско-правовых договорах с иностранными гражданами положений, касающихся невозможности расторжения таких договоров в течение сроков реализации проекта, а также обязанности осуществления трудовой деятельности исключительно на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

*3. Содействует трудоустройству на заявленные вакантные рабочие места граждан Российской Федерации, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (ищущих работу), а также ищущих работу иностранных граждан, уже находящихся на территории Российской Федерации.*

По согласованным Межведомственной комиссией Орловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников заявкам работодателей:

- заключает с Уполномоченным органом соглашение;
- осуществляет взаимодействие с иностранными гражданами, прибытие которых планируется в Российскую Федерацию, в том числе информирует о необходимости обследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и проверяет наличие медицинских документов, подтверждающих

отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР полученный не ранее чем за три календарных дня до прибытия на территорию Российской Федерации;

организовывает проведение карантинных мероприятий по прибытии на территорию Российской Федерации;

организовывает доставку иностранных граждан из пункта назначения на территории Российской Федерации к месту проведения карантинных мероприятий, проживания, изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия в Российскую Федерацию;

проставляет (фиксирует) факт заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) иностранным гражданином и заполняет реквизиты (дату и номер) заключенного договора в форме заполненной заявки в ИАС «Работа в России»;

по окончании карантинных мероприятий организует работу по прохождению иностранными гражданами медицинского освидетельствования на предмет инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе анализов на COVID-19 и ВИЧ, и оформления полиса ДМС (договора предоставления платных медицинских услуг);

по завершении необходимых работ расторгает с иностранными гражданами трудовые или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) и содействует возвращению граждан в страны гражданской принадлежности.

*Информация подготовлена Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области*

*Адрес: 302040, г. Орел, ул. Лескова, д. 22.*



## **О порядке въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в соответствии с Алгоритмом действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан**

**г. Орел  
2021 год**

На заседании Оперативного штаба предупреждению завоза и распространения этой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т. А. 15 января 2021 года утвержден алгоритм действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан (далее – Алгоритм).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 635-р «О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства временном приостановлении оформления выдачи виз и приглашений» возможность въезда в Российскую Федерацию предоставлена иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, указанным в списках, утвержденных согласно Алгоритму.

В целях реализации пункта 2 Алгоритма принят указ Губернатора Орловской области от 17 марта 2021 года № 100 «Об уполномоченном органе исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области организации и реализации мероприятий алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан», в соответствии с которым Департамент социальной защиты, науки и попечительства, труда и занятости Орловской области определен уполномоченным органом исполнительной государственной власти Орловской области по организации и реализации соответствующих мероприятий

**В соответствии с пунктом 4 Алгоритма привлекать иностранных работников имеют право работодатели, соответствующие следующим условиям:**

- входящие в перечень системообразующих организаций, среднесписочная численность работников которых составляет более 250 человек и доходом более 2 млрд рублей и участвующие на территории Орловской области в реализации национальных и федеральных проектов, приоритетных программ, региональных проектов, социально-экономических программ развития Орловской области, инвестиционных проектов, международных правительственных соглашений;
- расположенные на территориях опережающего развития (индустриальных парков);
- инновационные предприятия – резиденты технопарков;
- предприятия – резиденты особых экономических зон.

Согласно Алгоритму информация о привлечении иностранных работников осуществляется с применением информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»).

Для привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности работодатель:

**1. Размещает заявку на портале с указанием:**

- вида экономической деятельности организации (ОКВЭД);
- наименования проекта (при наличии);

ного или муниципального контракта и сроков его исполнения (при наличии);

- штатной и фактической численности работников (в том числе из числа граждан Российской Федерации);
- информации о планируемых к привлечению иностранных работников (ФИО, паспортные данные, специальность, численность привлекаемых работников, государство гражданской принадлежности, опыт работы, уровень образования);
- уровня заработной платы;
- способа доставки работников на территорию Российской Федерации;
- предполагаемого пункта пропуска через государственную границу Российской Федерации;
- основания для оказания иностранному гражданину медицинской помощи (договор (полис) добровольного медицинского страхования, договор представления платных медицинских услуг);
- результатов проведения обследования на новую коронавирусную инфекцию;
- места обсервации на срок 14 дней и тестирование на COVID-19;
- адреса предполагаемого места осуществления трудовой деятельности.

**2. Гарантирует:**

- заключение с Уполномоченным органом соглашения;
- проведение карантинных мероприятий в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями;
- организацию проживания иностранных работников на весь срок привлечения (с указанием адреса их проживания (пребывания) на территории Российской Федерации).