Информация

об итогах проведения плановой выездной проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны.

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 9 июня 2022 года № 70 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны |
| Проверяемый период | С 01 января 2021 по 01 января 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 15 по 30 июня 2022 года |

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. Нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации в части невнесения внутренних совместителей в график отпусков.

2. Несоблюдение требований статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления графиков работы (сменности) для педагогических работников.

3. Нарушение статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны» в части наличия в Положении об отраслевой системе оплаты труда норм, регулирующих оплату труда руководителя, заместителя и главного бухгалтера.

4. Нарушение пункта 3 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 года № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в части подсчета педагогического стажа.

5. Нарушение постановления администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны» и Положения об отраслевой системе оплаты труда в части неправильного установления коэффициента стажа.

6. Нарушение требований частей 1, 4 статьи 60.2, статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации о порядке возложения дополнительных обязанностей на работников, поручения дополнительной работы и порядка почасовой оплаты дополнительной работы педагогическими работниками.

7. Нарушение статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В целях устранения выявленных нарушений и замечаний учреждению установлены сроки, отраженные в акте.