Информация

об итогах проведения плановой выездной проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального унитарного торгового предприятия «Ливенское».

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным унитарным торговым предприятием «Ливенское» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 14 марта № 32 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| Субъект контроля | Муниципальное унитарное торговое предприятие «Ливенское» |
| Проверяемый период | С 01 января 2021 по 20 марта 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 21 марта по 31 марта 2022 года |

Муниципальным унитарным торговым предприятием «Ливенское» в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. Нарушение статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации в части несоблюдения сроков увольнения работников в связи с истечением сроков трудовых договоров.

2. Нарушение статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации в части несоблюдения требований об ознакомлении с графиком отпусков и в части несоблюдения обязанности об установлении равной оплаты труда по одинаковым должностям.

3. Нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации в части нарушения сроков для выплаты отпускных.

4. Нарушение статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации в части несоблюдения порядка введения режима неполного рабочего времени.

5. Несоблюдение требований статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления графиков работы (сменности) для отдельных должностей.

6. Нарушения требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в части отсутствия на предприятии системы оплаты труда, включающей порядок установления доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Несоблюдения установленного порядка премирования и оказания материальной помощи работникам, установленного действующим на предприятии Положением о премировании руководящих работников, специалистов и служащих МУТП «Ливенское» за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

7. Нарушение требований статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации о порядке возложения дополнительных обязанностей на работников, поручения дополнительной работы.

8. Нарушение порядка удержаний из заработной платы с целью возмещения неотработанного аванса, установленного статьей 137 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Нарушение статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B04DF2926656ADE62992DF1406BE1B2035B38580DC0A64C9F92B452ADC150EBCDE51EE0A3029ED34DEC8336B6223E95531A22A99CC668385Y8P3I) от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» в части несоблюдения обязанностей работодателя по проведению специальной оценки условий труда и выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=CBECFAEF91D2D30EBC08D16080DD2690923D261D4D4DB99A99CB88A7BD2CA4859C3313927D3E737D24AEEBB6400762F039147DFC2D4CA2FAdEvCM) Российской Федерации о техническом регулировании.

В целях устранения выявленных нарушений и замечаний предприятию установлены сроки, отраженные в акте.