



**УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ЛИВНЫ**

303850 г. Ливны, ул. Ленина, д.18,
Телефон - факс (48677) 7-17-31
E-mail: uoolivny@mail.ru

Заместителю руководителя
Департамента Орловской области –
начальнику управления региональной
образовательной политики

Т. К. Патовой

24 мая 2022 г. № 1478

На № от 2022 года

На ваше письмо от 22 апреля 2022 года № 4-1-1-1072 предоставляем информацию о ежеквартальном мониторинге эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Ливны.

Начальник управления
общего образования

Ю.А. Преображенский

Севастенкова О.В.,
8(48677)71631

Приложение к письму
управления общего образования
администрации города Ливны
от 24 мая 2022 года № 1478

Информация
о реализации результата 2.2.15 «Мониторинг актов органов исполнительной власти
субъектов Российской Федерации об утверждении положений о наставничестве»
федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2022 году
в городе Ливны
наименование муниципального образования

1. Количественные характеристики

№		Количество общеобразовательных организаций в соответствии с формой федерального государственного статистического наблюдения № ОО-1	Количество общеобразовательных организаций, в которых утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
1	Общее образование	9	5

2. Внедрение системы наставничества на уровне МОУО

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в МОУО	Имеется	<p><i>Приказ «О внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего и дополнительного образования города Ливны и назначении кураторов» № 120 от 22 апреля 2022 года</i></p> <p>http://adminliv.ru/files/uploads/files/2022/prikaz_272_ot_090322_o_vnedrenii_celevojj_modeli_nastavnichestva.pdf, http://adminliv.ru/files/uploads/files/2022/prikaz_n_120_ot_22_aprelya_2022g_polozhenie_o_nastavnich-ve.pdf</p>
2	Единая информационная база наставников на уровне МОУО	Имеется	<p><i>В рамках работы муниципальных методических объединений, по результатам проведения муниципальных педагогических чтений (программ) и ежегодной учительской научно-практической конференции на бумажных носителях</i></p>
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) муниципального органа, осуществляющего управление в	имеется	<p><i>указать ресурс, адрес (при наличии) http://adminliv.ru/article7843</i></p>

	сфере образования		
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования	имеется	<i>Постановление администрации города Ливны «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Ливны Орловской области» от 30 сентября 2011 года № 30, http://adminliv.ru/document1956</i>

3. 1. Внедрение системы наставничества на уровне образовательной организации МБОУ «Лицей им. С. Н. Булгакова» г. Ливны

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников	Имеется	Положение о наставничестве в МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны; Положение о Школе молодого педагога в МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны; приказ от 27.08.2020 № 228; Программа наставничества

			в рамках целевой модели наставничества в МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны (форма «Педагог-педагог») на 2020-2023 годы; приказ от 27.08.2020 № 228 http://livny-lic.obr57.ru/nastavniczestvo/
2	Единая информационная база наставников	Имеется	Приказ МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны от 18.08.2021 № 237 "Об организации методической работы в 2021-2022 году".
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников	Имеется	http://livny-lic.obr57.ru/nastavniczestvo/
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	имеется	Коллективный договор МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны на 2022-2024 годы (регистрационный номер 18 от 18.02.2022)
5	Приказы о закреплении наставнических пар/групп	Имеется	Приказ МБОУ "Лицей им. С.Н. Булгакова" г. Ливны от 18.08.2021 № 237 "Об организации методической работы в 2021-2022 году".

3.2. Внедрение системы наставничества на уровне образовательной организации МБОУ Гимназия г. Ливны

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации	имеется	Приказ от 29 апреля 2022 № 129 «О внедрении целевой модели наставничества в МБОУ Гимназия» Приказ от 4 мая 2022 года № 130 «Об утверждении Положения о наставничестве и реализации проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ Гимназия»; http://livny-gym.obr57.ru/
2	Единая информационная база наставников на уровне	имеется	На бумажном носителе

	образовательной организации		
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) образовательной организации)	имеется	http://livny-gym.obr57.ru/
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	имеется	Коллективный договор МБОУ Гимназия г. Ливны на 2019-2022 годы Регистрационный номер №31 от 14.06.2019 г.
5	Приказы о закреплении наставнических пар/групп в разрезе ОО	имеется	Приказ от 4 мая 2022года № 130 «Об утверждении Положения о наставничестве и реализации проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ Гимназия»

3.3. Внедрение системы наставничества на уровне образовательной организации МБОУ СОШ № 5 г. Ливны

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации	Имеется	Положение о наставничестве в МБОУ СОШ №5 г. Ливны Приказ № 172 от 01.09.2021г.
2	Единая информационная база наставников на уровне образовательной организации	Имеется	Приказ МБОУ СОШ №5 г. Ливны от 01.09.2021 № 172 «Об утверждении планов, реализующих программы методического сопровождения образовательного процесса на 2021-2022 учебный год»
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) образовательной организации)	Имеется	План работы Школы молодого учителя на 2021-2022 учебный год. Тема: «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» Приложение к приказу

			№87 от 01.09.2021г.
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	Имеется	Коллективный договор МБОУ СОШ №5 г. Ливны на 2022-2025 годы (регистрационный номер 19 от 22.02.2022)
5	Приказы о закреплении наставнических пар/групп в разрезе ОО	Имеется	Приказ «О наставничестве» №87 от 01.09.2021г.

3.4. Внедрение системы наставничества на уровне образовательной организации в МБОУ ООШ № 9 г. Ливны

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации	имеется	Приказ №28/3 от 30.03.2022г. «Об утверждении локальных актов в МБОУ ООШ №9 г. Ливны», http://livny-oosh9.obr57.ru/molspez/
2	Единая информационная база наставников на уровне образовательной организации	отсутствует	
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) образовательной организации)	имеется	http://livny-oosh9.obr57.ru/
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	имеется	Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ №9 г. Ливны, http://livny-oosh9.obr57.ru/sveden-document/
5	Приказы о закреплении наставнических пар/групп в разрезе ОО	В настоящем учебном году не имеется	

3.5. Внедрение системы наставничества на уровне образовательной организации МБОУ СОШ № 1 г. Ливны

№	Показатель	Отметка о наличии (имеется/отсутствует)	Значение показателя
1	Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации	Имеется	Положение о внедрении целевой модели наставничества в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» г.Ливны, Программа наставничества Приказ №67 от 04.04.2022г http://livny-sosh1.obr57.ru/media/ckeditor/livny-sosh1-adm/2022/05/23/67.pdf
2	Единая информационная база наставников на уровне образовательной организации	Имеется	База наставников на бумажном носителе
3	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) образовательной организации)	Имеется	http://livny-sosh1.obr57.ru/nastavnichestvo/Институт развития образования (xn--h1albh.xn--p1ai)
4	Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	Имеется	Коллективный договор МБОУ СОШ №1 г.Ливны на 2022-2024 гг (регистрационный номер 04 от 17.01.2022г) http://livny-sosh1.obr57.ru/media/ckeditor/livny-sosh1-adm/2022/02/10/KD.pdf
5	Приказы о закреплении наставнических пар/групп в разрезе ОО	Имеется	Приказ №68 от 04.04.2022г «О закреплении наставнических пар/групп в МБОУ СОШ №1 г.Ливны» http://livny-sosh1.obr57.ru/media/ckeditor/livny-sosh1-adm/2022/05/23/68.pdf

Предложения муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования, по совершенствованию и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций в регионе

1. С целью обмена практическим опытом найти возможность в рамках работы РУМО руководителей ОО включать в перечень обсуждаемых проблем вопросы по реализации форм и видов наставничества.

Начальник управления общего
образования

Должность руководителя муниципального
органа, осуществляющего полномочия в сфере
образования

Подпись

/Преображенский Юрий Анатольевич

Фамилия, имя, отчество