



**УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛИВНЫ**

**ПРИКАЗ**

«30» мая 2022 года

№ 153

Об утверждении результатов мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Ливны

В рамках исполнения плана-графика мероприятий по внедрению системы наставничества в образовательных организациях Орловской области в 2022 году, утвержденного приказом Департамента образования Орловской области от 9 марта 2022 года № 272 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального Орловской области в 2022 году» в мае 2022 года проводился мониторинг за первый квартал 2022 года по реализации плана-графика в образовательных организациях города Ливны. По результатам мониторинга п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить отчет о результатах мониторинга за первый квартал 2022 года по реализации плана-графика в образовательных организациях города Ливны по внедрению системы (целевой модели) наставничества (далее – Мониторинг) согласно приложению.

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Организовать работу по изданию локальных актов, утверждающих положение о системе наставничества, о закреплении наставнических пар (групп);

2.2. Стимулировать педагогических работников, включенных в систему наставничества, в рамках нормативных документов.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела развития системы образования Севастенкову О. В.

Начальник управления



Ю. А. Преображенский

Отчет о результатах мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Ливны

В целях достижения результатов регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование приказом Департамента образования Орловской области от 9 марта 2022 года № 272 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2022 году» утвержден план-график («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях. В городе Ливны приказом управления общего образования администрации города Ливны от 22 апреля 2022 года № 120 принято положение о системе наставничества педагогических работников общего и дополнительного образования города Ливны.

Для организации работы в образовательные организации направлялись Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанные Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21. 12. 2021 года № АЗ-1128/08/657 «О направлении методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»).

В целях реализации плана-графика мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в первом квартале 2022 года был проведен мониторинг внедрения системы наставничества на уровне образовательной организации. По результатам данного мониторинга из 9 общеобразовательных организаций только 5 школ показали наличие работы в этом направлении (МБОУ СОШ № 1 г. Ливны, МБОУ «Лицейим. С. Н. Булгакова» г. Ливны, МБОУ СОШ № 5 г. Ливны, МБОУ гимназия г. Ливны, МБОУ ООШ №9 г. Ливны. Соответственно не ведется работа по внедрению системы (целевой модели) наставничества в следующих учреждениях: МБОУ СОШ № 2 г. Ливны, МБОУ СОШ № 4 г. Ливны, МБОУ СОШ № 6 г. Ливны МБОУ ООШ № 11 г. Ливны.

В школах, в которых ведется работа в этом направлении имеется Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательной организации и размещено на информационном ресурсе. Есть информационный ресурс для

сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях образовательной организации. В Коллективные договоры включены меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации. Единая информационная база наставников на уровне учреждения только формируется или имеется на бумажном носителе. В большинстве школ отдельные приказы на закрепление наставнических пар/групп или отсутствуют или эта информация размещается в приказах об организации методической работы на 2021-2022 учебный год.