Информация

об итогах проведения плановой выездной проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.Н. Селищева г.Ливны»

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.Н. Селищева г.Ливны» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 9 декабря 2022 года № 158 «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2023 год», распоряжение администрации города Ливны от 30 января 2023 года № 15 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.Н. Селищева г.Ливны» |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.Н. Селищева г.Ливны» |
| Проверяемый период | С 01 января 2022 по 31 января 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 6 февраля по 27 февраля 2023 года |

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.Н. Селищева г.Ливны» в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. Нарушены требования статьи 72.1, пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в части невыполнения требований об увольнении Семянниковой Н.А., Севастьяновой Н.В. в связи с назначением на должность директора учреждения.

3. Нарушена статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации в части невнесения внутренних совместителей в график отпусков.

4. Нарушена статья 124 Трудового кодекса Российской Федерации в части непредоставления более 12 месяцев ежегодных оплачиваемых отпусков внутренним совместителям.

5. В нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации несвоевременно начислены и выплачены отпускные работникам.

6. Нарушена статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления сроков выплаты заработной платы не соответствующих требованиям данной нормы в коллективном договоре.

7. Нарушен пункт 3.12 приложения 7, пункты 14, 16 приложения 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений в части выплаты приказом учреждения в отсутствие приказа управления культуры молодежной политики и спорта администрации города стимулирующих надбавок руководителю учреждения.

8. Нарушены требования Положения о стимулирующих и компенсационных доплатах и надбавках учреждения и Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части осуществления необоснованных стимулирующих выплат и материальной помощи работникам учреждения.

9. Нарушены статьи 282,285 Трудового кодекса Российской Федерации в части включения и начисления в составе основной заработной платы оплаты труда по совместительству работникам, осуществляющим обязанности по некоторым должностям на условиях внутреннего совместительства.

10. Нарушены требования статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части включения в расчет сумм отпускных по основным должностям заработной платы по совместительству.

11. Нарушены требования [Положения](consultantplus://offline/ref=C2312FB6058D594AAE595EC3854AF605B80C08F9CBF27212B9AA0D3212DC1274166FD167018EB525D1394EF72BA307D5C080660564386717A068071EQ8M) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части неправильного установления должностных окладов педагогическим работникам учреждения.

12. Нарушены требования статей 60,2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минфина России от 30.03.2015 года № 52н в части оформления исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы и расчета заработной платы за выполнение дополнительной работы.

13. В нарушение пункта 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», учреждением нарушена периодичность проведения повторного инструктажа.

14. Нарушены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н в части отсутствия в перечне СИЗ, утвержденном учреждением, СИЗ по соответствующим должностям.

15. Нарушена статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=CBECFAEF91D2D30EBC08D16080DD2690923D261D4D4DB99A99CB88A7BD2CA4859C3313927D3E737D24AEEBB6400762F039147DFC2D4CA2FAdEvCM) Российской Федерации о техническом регулировании.