Информация

об итогах проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 9 декабря 2022 года № 158 «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2023 год», распоряжение администрации города от 11 июля 2023 года №81 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области |
| Проверяемый период | С 01 января 2022 по 31 января 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 7 августа 2023 года по 1 сентября 2023 года |

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. Нарушены требования статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части не указания в трудовых договорах трудовой функции по должностям воспитателей групп комбинированной и компенсирующей направленности, связанной с предоставлением работнику предусмотренных законодательством гарантий.

3. В нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации несвоевременно начислены и выплачены отпускные работникам.

4. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положение об установлении выплат стимулирующего характера для работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области, утвержденное заведующей учреждения 28 сентября 2022 года, не соответствует Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны, реализующих программы дошкольного образования, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Ливны».

5. В нарушение статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации учреждением нарушен порядок привлечения работников к дополнительной работе, оформления условий при расширении зон обслуживания.

6. В нарушение пункта 2.5 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения суммы премий (в редакции от 25.02.2020 года) педагогическим работникам завышены.

7. В нарушение Положения об установлении выплат стимулирующего характера учреждения (в редакции от 28.09.2022 года) работникам учреждения произведены стимулирующие выплаты, не предусмотренные данным локальным актом.

8. В нарушение пункта 6 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения (в редакции от 25.02.2020 года) единовременные поощрительные премии произведены работникам в размерах и с периодичностью, не предусмотренной данным пунктом.

9.В нарушение пункта 2.10 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения (в редакции от 25.02.2020 года) начисление и выплата стимулирующих доплат работнику были осуществлены неправомерно, без учета фактически отработанного времени.

10. В нарушение пункта 15 Примерного положения комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 года № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», член комитета по охране труда Мотина Н.Ю. не обучена требованиям по охране труда.

11. Нарушены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н в части отсутствия в перечне СИЗ, утвержденном учреждением, СИЗ по соответствующим должностям.

12. Нарушена статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.