Информация

об итогах проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 комбинированного вида города Ливны

за 2023 год

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 7 декабря 2023 года № 134 «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2024 год», распоряжение администрации города от 30 января 2024 года №7 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 комбинированного вида города Ливны» |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательного учреждение детский сад № 1 комбинированного вида города Ливны |
| Проверяемый период | С 01 января 2023 по 31 декабря 2023 года |
| Срок проведения проверки | С 5 февраля 2024 года по 29 февраля 2024 года |

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 1 комбинированного вида города Ливны в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. В нарушение требований статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные соглашения о внесении изменении в трудовые договоры и иные акты учреждения не содержат указание на содержание, объем и характер поручаемой работникам дополнительной работы.

3. В нарушение статьи 72 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительное соглашение об изменении трудового договора по внутреннему совместительству об уменьшении объема работы сотрудника и продолжительности его рабочего времени не заключалось.

4. В нарушение статей 123, 286 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков на 2023 год не содержит сведений об отпусках внутренних совместителей и работниках, вышедших из отпуска по уходу за ребенком.

5. В нарушение статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинскому работнику не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

6. В нарушение пункта 5.5 Положения об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера учреждения работникам произведены разовые выплаты стимулирующего характера в отсутствие установленных оснований.

7. В нарушение пункта 6.1 Положения об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера учреждения работникам произведена выплата материальной помощи к отпуску при отсутствии распорядительных актов о предоставлении отпуска.

8. В нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ детский сад №1 комбинированного вида города Ливны не соответствует указанному нормативному акту в части отсутствия системы управления профессиональными рисками с утверждением их перечня и системы планирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Актом от 29.02.2024 года учреждению установлены сроки для устранения выявленных нарушений.