В ходе осуществления в 2023 году ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права выявлены следующие недостатки и нарушения.

**Нарушения порядка заключения, изменения, расторжения трудовых договоров.**

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации учреждениями осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. Нарушены требования статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части не указания в трудовых договорах трудовой функции по должностям воспитателей групп комбинированной и компенсирующей направленности, связанной с предоставлением работнику предусмотренных законодательством гарантий.

При приеме педагогических работников на должности воспитателей в трудовом договоре отсутствовали условия о трудовой функции работника, связанной с осуществлением образования, присмотра и ухода за детьми в группах комбинированной и компенсирующей направленности. В соответствии с законодательством такие условия влекут для работника повышенную оплату, удлиненный ежегодный отпуск и сокращенное рабочее время. При комплектовании групп на следующий учебный год с изменением трудовой функции и перемещением воспитателей из групп общеразвивающих в группы комбинированной и компенсирующей направленности изменения в трудовые договоры также не вносились.

3. В нарушение статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации учреждением нарушен порядок привлечения работников к дополнительной работе, оформления условий при расширении зон обслуживания.

При отсутствии приказов о возложении дополнительных обязанностей на работников, в том числе в связи с совмещением обязанностей отсутствующих работников, письменных согласий работников, учреждением начислялись дополнительные выплаты в связи с выполнением такой работы. В нарушение требований 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные соглашения также не заключались.

4. Нарушены требования статьи 72.1, пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в части невыполнения требований об увольнении работников в связи с назначением на должность руководителя учреждения.

Отраслевой (функциональный) орган администрации назначил на должность руководителя учреждения без освобождения от основной должности, по которой этот работник работал в учреждении. Увольнение работника не производилось, работник числился на обеих должностях.

**Нарушения требований трудового законодательства, регулирующих рабочее время и время отдыха.**

5. Нарушена статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации в части невнесения внутренних совместителей в график отпусков.

Работники, работающие в учреждении на условиях внутреннего совместительства, не внесены в график отпусков по этим должностям.

Не вносятся в графики отпусков работники, работающие на условиях внутреннего совместительства по срочному трудовому договору, срок действия которого заканчивается в течение календарного года.

6. Допущено нарушение статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации в части непредоставления более 12 месяцев ежегодных оплачиваемых отпусков внутренним совместителям.

7. В нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации несвоевременно учреждением начислены и выплачены отпускные.

 Работникам начислены отпускные более чем за три рабочих дня до начала ежегодного очередного отпуска.

**Нарушения, связанные с оплатой труда.**

8. Нарушена статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления сроков выплаты заработной платы не соответствующих требованиям данной нормы в коллективном договоре.

Сроки выплаты заработной платы определяются без учета требования о выплатах не реже чем каждые полмесяца (через каждые 15 календарных дней).

9. Нарушен пункт 3.12 приложения 7, пункты 14, 16 приложения 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений, утвержденному постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года №3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области», в части выплаты приказом учреждения в отсутствие приказа отраслевого (функционального) органа администрации города стимулирующих надбавок руководителю учреждения.

10. Нарушены требования Положения о стимулирующих и компенсационных доплатах и надбавках учреждения и Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части осуществления необоснованных стимулирующих выплат и материальной помощи работникам учреждения.

Работникам учреждения выплачены стимулирующие выплаты по основаниям, которые не предусмотрены нормативным актом учредителя и локальными актами учреждения. Согласно приказу учреждения педагогическим работникам произведена выплата по 2000 рублей ко Дню учителя. Аналогичные выплаты произведены всем работникам приказом учреждения по итогам 2022 года. Приказом учреждения выплачена материальная помощь педагогам ко Дню работника культуры в размере 2000 рублей.

Указанные выплаты не были предусмотрены ни постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области», ни локальным актом учреждения, регулирующим порядок и основания стимулирующих выплат.

11. В учреждении в нарушение пункта 2.5 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения суммы премий (в редакции от 25.02.2020 года) педагогическим работникам были завышены.

Согласно приказу учреждения произведена выплата за высокие результаты работы (аттестация) по 3000 рублей между тем, указанные выплаты не предусмотрены Положением об установлении выплат стимулирующего характера учреждения. В нарушение пункта 4.2 Положения об установлении выплат стимулирующего характера учреждения данные выплаты не обоснованны.

12. В нарушение пункта 2.10 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения начисление и выплата стимулирующих доплат работнику были осуществлены неправомерно, без учета фактически отработанного времени.

Начисление и выплата поощрений воспитателю были осуществлены неправомерном в полном объеме, в нарушение пункта 2.10 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения без учета фактически отработанного времени. По табелю учета рабочего времени за январь 2022 года у воспитателя отмечено 7 рабочих дней, вместо установленных производственным календарем для пятидневной рабочей недели на январь 2022 года 16 рабочих дней.

13. В нарушение Положения об установлении выплат стимулирующего характера учреждения работникам учреждения произведены стимулирующие выплаты, не предусмотренные данным локальным актом.

Согласно приказу учреждения произведена выплата за высокие результаты работы (аттестация) по 3000 рублей между тем, указанные выплаты не предусмотрены Положением об установлении выплат стимулирующего характера учреждения.

14. Нарушены статьи 282,285 Трудового кодекса Российской Федерации в части включения и начисления в составе основной заработной платы оплаты труда по совместительству работникам, осуществляющим обязанности по некоторым должностям на условиях внутреннего совместительства.

В составе одной заработной платы учреждением осуществлялось начисление и выплата заработной платы работнику по двум должностям: по основной должности и по должности занимаемой им на условиях внутреннего совместительства.

15. Нарушены требования статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части включения в расчет сумм отпускных по основным должностям заработной платы по совместительству.

При расчете отпускных при исчислении среднего заработка учтены в том числе выплаты, произведенные работнику по другой должности, которую он занимает на условиях внутреннего совместительства.

16. Нарушены требования Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части неправильного установления должностных окладов педагогическим работникам учреждения.

При установлении оклада работнику при отсутствии квалификационной категории был применен неправильный повышающий коэффициент стажа.

При наличии у работника только среднего профессионального образования работнику был установлен повышающий коэффициент за наличие высшего профессионального образования.

17. Нарушены требования статей 60,2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минфина России от 30.03.2015 года № 52н в части оформления исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы и расчета заработной платы за выполнение дополнительной работы.

Было установлено, что доплата за замещение педагогических часов начислена и выплачена педагогическим работникам в отсутствие приказов или иных документов о возложении обязанностей отсутствующих работников.

**Нарушения в части соблюдения требований по охране труда.**

18. В нарушение пункта 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», учреждением нарушена периодичность проведения повторного инструктажа.

Повторный инструктаж осуществлялся учреждением реже, чем каждые 6 месяцев.

19. Нарушены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н в части отсутствия в перечне СИЗ, утвержденном учреждением, СИЗ по соответствующим должностям.

Список СИЗ, утвержденный учреждением по должностям уборщик служебных помещений, дворник не соответствовал Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденным приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

20. Нарушена статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Ра

21. В нарушение пункта 15 Примерного положения комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 года № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», член комитета по охране труда не обучена требованиям по охране труда.

В состав комиссии учреждения по охране труда (комитет по охране труда) включен работник, не прошедший обучение в установленном законодательстве порядке.